

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

Addi 05.11.2014, alle ore 18,00, presso la sede della Ittierre SpA sita in Pettoranello di Molise (IS), Zona Industriale, si sono incontrati:

la Società ITTIERRE S.p.A. in concordato preventivo rappresentata dal Liquidatore Giudiziale dott.ssa Nella Caruso, nominata col Decreto di Omologa del Concordato preventivo della Società del Tribunale di Isernia emesso in data 30.07.2014 nella procedura n. 6/2013

e
il Commissario Giudiziale della ITTIERRE S.p.A. in Concordato preventivo, dott. Sergio Ferreri

DA UN LATO

le RSU dello Stabilimento di Pettoranello di Molise nella persona dei sig.ri,

SILVANA STEFANELLI, CIFELLI CARLUCCIO, Tortole Olga

Rossi) MARIO, MARCHESE GIANNI, DRAZIO IANNETTA,

MASSIMILIANO VISCO, LUIGI LUCA TRAMA, VENERE LAUDATO, SIFANIA URBAROLI

e le OO.SS. di categoria, in persona, rispettivamente, dei Sigg. ZATIBIANCHI LINO della FILCTEM-CGIL,

DI TARSILIO SANDRINO della FEMCA-CISL,

SARACI CARLO ATTILIO ANTONELLI della UILTEC-UIL e

SCIOLI MARIO E FRANCESCHIELI MARIVERBA della UGL TESSILI

DA UN ALTRO

per espletare l'esame congiunto ai sensi dell'art. 4 della L.223/91 in merito alla procedura di mobilità attivata dall'Azienda in data 31/10/2014.

Tale incontro proviene da rinvio del precedente incontro del 03.11.2014, come da Verbale del 03.11.2014 qui allegato sub 2.

PREMESSO CHE

Con lettera del 31/10/2014 la ITTIERRE SpA, in persona del Liquidatore Giudiziale dott.ssa Nella Caruso, ha avviato la procedura di consultazione sindacale ex artt. 4 e 24 della Legge n. 223/91 annunciando la propria decisione di procedere alla riduzione di personale mediante licenziamento collettivo con ricorso alla mobilità.

Tale decisione trova motivazione nella attuale situazione aziendale che ha già determinato il ricorso agli ammortizzatori sociali (come testimoniato dall'accordo per l'applicazione della CIGS sottoscritto presso il Ministero del Lavoro il 24 aprile 2014), nonché nella necessità per il medesimo Liquidatore Giudiziale di portare a compimento ed attuare il piano concordatario depositato ed omologato il 30.07.2014 nella procedura n. 6/2013 C.P. del Tribunale di Isernia nell'ambito dei poteri e compiti alla stessa affidati. Con il riferito accordo sindacale del 24.04.2014, le parti hanno previsto la possibilità di avviare una procedura di

Handwritten signatures and notes at the bottom of the page, including names like Tortole Olga, Drazio Iannetta, and others.

Vertical handwritten notes and signatures on the right margin of the page.

mobilità, anche nell'auspicio di favorire la ricollocazione del personale, secondo il critério della non opposizione al provvedimento di licenziamento.

Con la richiamata lettera del 31.10.2014, che si allega al presente verbale facendone parte integrante ed i cui contenuti si intendono, in ogni caso, qui riassunti e dati per noti, la Ittierre SpA, per il tramite del Liquidatore Giudiziale, ha in effetti attivato, ai sensi degli artt. 4 e 24 legge 223/91, la procedura di licenziamento collettivo per riduzione di personale per un numero complessivo di 542 unità delle sedi di Pettoranello di Molise e Montaquila.

Le unità attualmente in carico alla Ittierre SPA, che al momento della richiesta di CIGS occupava più di 15 dipendenti, sono attualmente n. 594 lavoratori, suddivisi nei seguenti profili professionali per unità lavorativa :

PETTORANELLO DI MOLISE (IS)

Quadri 15
 Impiegati 365
 Operai 183

Macro Settore aziendale	Addetti attuali
Alta Direzione	13
Industria Abbigliamento	310
Industria accessori	22
Logistica	122
Commerciale	25
Marketing	9
Retail	2
Staff	60
Totale	563

MONTAQUILA (IS)

Quadri 0
 Impiegati 14
 Operai 5

Macro Settore aziendale	Addetti attuali
Retail	19
Totale	19

VALMONTONE (RM)

Quadri 0
 Impiegati 5
 Operai 0

Macro Settore aziendale	Addetti attuali
Retail	5
Totale	5

Handwritten signature/initials on the right side of the page.

Handwritten signature/initials on the right side of the page.

Handwritten notes and signatures at the bottom of the page, including 'Z. O. Armano-Sanotto' and 'Newo Jerald'.

BAGNOLO SAN VITO (MN)

Quadri 0
Impiegati 7
Operai 0

Macro Settore aziendale	Addetti attuali
Retail	7
Totale	7

Le eccedenze lavorative vengono stabilite allo stato in n. 542 unità lavorative delle sedi di Pettoranello di Molise e Montaquila.

Tale numero è stato individuato anche tenendo conto di esigenze tecnico-organizzative della procedura concordataria, in particolare con l'attuale attività esercitata e con le operazioni necessarie alla procedura concorsuale in corso, che necessita di un numero di lavoratori per l'attuazione del piano concordatario e della fase liquidatoria, nonché del rispetto dell'Accordo Sindacale del 09.09.2014, che qui si richiama quale parte integrante e sostanziale del presente accordo, inerente l'operazione di affitto e successiva cessione aziendale ad una società terza, come previsto nel piano concordatario, operazione ancora in corso di perfezionamento.

Tutto ciò premesso le parti concordano su quanto segue:

1- Il numero complessivo del personale in esubero viene allo stato individuato in un massimo di n. 542 unità **delle sedi di Pettoranello di Molise e Montaquila.**

2- A fronte delle istanze di ordine sociale rappresentate dalle OO.SS., in deroga ai criteri di scelta previsti dall'art. 5, 1. n. 223/91, si farà ricorso, per individuazione del personale in esubero e da collocare in mobilità, **esclusivamente** ai seguenti criteri:

- **il criterio di non opposizione al provvedimento di licenziamento;** per effetto di tale criterio saranno posti in mobilità i lavoratori e le lavoratrici che manifesteranno la loro non opposizione al licenziamento e collocazione immediata in mobilità, anche in costanza di CIGS, con esplicita rinuncia al periodo di preavviso ed a qualunque pretesa, diritto o azione comunque relativi, connessi od anche solo occasionati dalla risoluzione del rapporto di lavoro.

La non opposizione al provvedimento di licenziamento, al collocamento in mobilità anche in costanza di CIGS, nonché la rinuncia al periodo di preavviso ed a qualunque pretesa,

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

[Handwritten initials]

[Handwritten signatures and initials at the bottom]

